

Tisseurs d'Avenir



61%

des réfugiés sont **sans emploi** en France. L'Auvergne-Rhône-Alpes est la 2e région accueillant le **plus** de réfugiés.*



51%

des recrutements concernant des **métiers en tension** peinent en Auvergne-Rhône-Alpes.*

Comment accompagner les entreprises à recruter efficacement ces profils ?



Tisseurs d'Avenir

Une alliance innovante pour tisser ensemble l'insertion professionnelle des plus fragiles vers les métiers en tension de notre territoire :

Rejoignez la dynamique !



Accompagner les publics fragiles et leurs accompagnants à la réinsertion

La plupart des réfugiés ont des débouchés professionnels limités.

Nous accompagnons les jeunes exilés de 18 à 29 ans ainsi que celles et ceux qui jouent un rôle dans leur parcours d'insertion professionnelle.



Agir en écosystème

Nombre d'acteurs agissent pour la réinsertion de publics fragiles vers les métiers en tension.

Nous avons à cœur d'optimiser et lier cet existant afin de pouvoir orienter efficacement nos bénéficiaires.



Apporter des solutions aux enjeux des entreprises

De nombreux secteurs rencontrent des difficultés à recruter des profils qualifiés

Nous travaillons main dans la main avec les entreprises ayant des besoins de recrutement sur des métiers en tension

Un projet en consortium avec :

Ensemble, levons les freins périphériques à la formation et à l'emploi



Un accompagnement sur mesure de 4 mois pour progresser de l'envie de se former à la concrétisation d'une première embauche.

Pour les jeunes de 18-29 ans exilés et éloignés de l'emploi. Peu ou pas diplômés, depuis moins de 5 ans sur le territoire, sans accès au dispositif de formation existant ni réseau professionnel

Préapprentissage

Renforcement des compétences transversales et développement d'un projet professionnel

Formation

Montée en compétences métier, en partenariat avec des organismes de formation du territoire

Insertion

Accompagnement à l'entrée effective dans le monde du travail grâce à du mentorat ou du tutorat

Ensemble, développons notre culture de la diversité et de l'inclusion



Une formation pour mieux appréhender les dispositifs existants, les spécificités des publics concernés mais aussi travailler sur soi pour diffuser une culture de l'inclusion et de la diversité sur notre territoire.

Pour les professionnels : agents du droit commun, responsables recrutement et RH, managers d'équipe, formateurs... toutes celles et ceux qui interviennent dans le parcours d'insertion professionnelle des jeunes exilés.

Mieux se connaître pour mieux accompagner l'autre

Développement des compétences transversales

Mieux connaître l'autre pour mieux l'accueillir

Renforcer la connaissance des spécificités de ces publics et les dispositifs existants

Mieux se connaître pour mieux avancer ensemble

Permettre la rencontre et une meilleure interconnaissance entre toutes les parties prenantes

Ensemble, faisons rayonner notre territoire !



100

jeunes exilés accompagnés et embauchés

150

professionnels formés issus des secteurs publics et privés

50

partenaires mobilisés pour un territoire inclusif



Nous rejoindre !

Collectivités :

Vous souhaitez favoriser l'intégration des publics réfugiés, ouvrir votre territoire à la diversité, stimuler l'activité de secteurs en tension ?

Parlons-en ensemble.

Organismes de formation :

Vous portez des formations qualifiantes amenant vers les métiers en tension de notre territoire et vous souhaitez contribuer à une meilleure intégration des jeunes exilés ?

Contactez-nous.

Entreprises :

Vous souhaitez faciliter et diversifier votre recrutement, sensibiliser vos salariés à un enjeu de société majeur, passer de l'intention à l'action ?

Imaginons-le ensemble.